

Deficitaire vereffeningen, het Sluitingsfonds biedt oplossingen

Wanneer de stopzetting van de activiteiten zich opdringt, zijn de lonen en de opzeggingsvergoedingen van de werknemers een belangrijke kost. Wanneer wordt nagegaan of de werkgever zich in een toestand van faillissement, dan wel (deficitaire) kan vereffenen zal dan ook veel afhangen van de hoegrootheid van deze kostenpost. Hierin kan het Sluitingsfonds echter een antwoord bieden.

Wanneer de werkgever zijn financiële verplichtingen tegenover zijn werknemers niet langer kan nakomen, voorziet het Sluitingsfonds in een tussenkomst in de betaling van contractuele vergoedingen.

Voorwaarden voor tussenkomst van het Sluitingsfonds

- Wat de onderneming betreft

Het Sluitingsfonds komt slechts tussen wanneer de werkgever zijn geldelijke verplichtingen ten aanzien van zijn werknemers niet nakomt.

Het Sluitingsfonds gaat over tot tussenkomst ongeacht het aantal werknemers dat in de onderneming is tewerkgesteld. Deze tussenkomst is aldus niet afhankelijk van een minimumdrempel van tewerkgestelde werknemers.

- Wat de werknemer betreft

De werknemer dient geen minimumanciënniteit te hebben om recht te hebben op een waarborg van het Sluitingsfonds. Anderzijds is het evenmin van belang of de arbeidsovereenkomst al dan niet voor onbepaalde duur is gesloten. Er wordt evenmin een onderscheid gemaakt naargelang wie het initiatief heeft genomen om de overeenkomst te verbreken, de werkgever dan wel de werknemer.

De overeenkomst dient evenwel een einde te hebben genomen:

- hetzij binnen 13 maanden die aan de sluitingsdatum van de onderneming voorafgaan;
- hetzij, op de sluitingsdatum van de onderneming;
- hetzij binnen 12 maanden die volgen op voormelde data; voor de werknemers die deelnemen aan de vereffeningswerkzaamheden van die onderneming, wordt de termijn van 12 maanden op 3 jaar gebracht.

Wat de toepassing van deze termijnen betreft, dient er rekening te worden gehouden met de datum waarop de overeenkomst werd beëindigd (en dus niet met de datum waarop de opzegging werd betekend).

Bedragen van de tussenkomst

Achterstallig loon en vergoedingen en voordelen	Vakantiegeld bediende	Verbrekingsvergoeding
6.750 EUR	4.500 EUR	saldo
Globaal grensbedrag : 25.000 EUR		

De vermelde bedragen zijn bruto-bedragen.

Terugvordering door sluitingsfonds

De werkgever is verplicht tot terugbetaling aan het Sluitingsfonds van de sommen die dit laatste heeft gestort. Komt echter ontegensprekelijk vast te staan dat de vereffening deficitair zal eindigen, dan kan het Sluitingsfonds afzien van zijn terugvordering.